

## Обзор типовых ситуаций конфликта интересов

**Пример 1:** работник банка, принимающий решения о выдаче банковского кредита, принимает положительное решение в отношении своего друга, родственника или лица, с которым связана его личная заинтересованность, несмотря на отсутствие документов, подтверждающих платёжеспособность.

**Возможные способы урегулирования:** *отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.*

**Пример 2:** руководитель принимает решение об увеличении заработной платы или выплаты премии в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

**Возможные способы урегулирования:**

- *отстранение руководителя от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;*
- *перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.*

**Пример 3:** работник организации, ответственный за закупку материалов, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации. Закупка материалов производится именно у этого поставщика.

**Способ урегулирования:** *отстранение работника от принятия решения.*

**Пример 4:** работнику организации А, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности организации, поступает предложение о работе по совместительству (возможно, с более высоким уровнем заработной платы) от организации Б, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

**Возможные способы урегулирования ситуации конфликта интересов:**

- *повышение заработной платы (незаменимому специалисту или иному ценному сотруднику);*
- *рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.*

**Пример 5:** работник организации А выполняет по совместительству иную работу в организации Б, являющейся дочерним предприятием организации А. При этом трудовые обязанности работника в организации А связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации Б.

**Возможные способы урегулирования:**

- *изменение должностных обязанностей работника;*
- *отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении материнской, дочерней или иным образом аффилированной организации;*
- *рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.*

**Пример 6:** работник организации А принимает решение об инвестировании денежных средств организации А в активы других организаций. Потенциальным объектом инвестиций является организация Б, ценными бумагами которой владеет данный работник.

**Возможные способы урегулирования:**

- *отстранение работника от принятия решения по инвестированию средств организации;*
- *изменение трудовых обязанностей работника;*
- *рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.*

**Пример 7:** работник организации А имеет кредитные обязательства перед организацией Б, при этом в трудовые обязанности работника А входит принятие решений о привлечении заемных средств.

***Возможные способы урегулирования:***

- *отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;*
- *изменение трудовых обязанностей работника;*
- *помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.*

**Пример 8:** организация Б имеет перед работником организации А долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника организации А входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений организации А с организацией Б, в которых организация Б очень заинтересована.

***Возможный способ урегулирования:***

- *отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.*

**Пример 9:** работник организации А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную денежную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком компании А.

***Возможные способы урегулирования:***

- *рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг;*
- *отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;*
- *изменение трудовых обязанностей работника.*

**Пример 10:** работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входят контрольно-распорядительные функции, такие как принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении их на более высокие должности в организации.

***Возможные способы урегулирования:***

- *рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;*
- *установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков;*
- *перевод дарителя (подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.*

**Пример 11:** работник организации А, занимающейся разведкой и добычей полезных ископаемых, сообщает о большой заинтересованности организации А в приобретении именно этих земельных участков владельцу этих участков, который является его другом.

***Возможные способы урегулирования:***

- *установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.*