

1

Директор ГБУ СО ПНИ «Черёмушки»
С. В. Скоков
27» 2023 г.



Отчёт
о выполнении плана противодействия коррупции в
Государственном бюджетном стационарном учреждении социального
обслуживания Республики Карелия «Психоневрологический интернат
«Черёмушки» в 2023г.

За 2023 г. в Государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Психоневрологический интернат «Черёмушки» (ГБУ СО ПНИ «Черёмушки») (далее - Учреждение) фактов коррупционных правонарушений не выявлено, обращений работников с информацией о попытках каких-либо лиц склонить их к совершению коррупционных правонарушений не зарегистрировано.

В Учреждении разработаны и действуют следующие локальные правовые акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ СО ПНИ «Черёмушки».
2. Коррупция (понятие, ответственность, противодействие коррупции).
3. Памятка гражданину: «Что такое коррупция?»
4. Памятка: «Как противостоять коррупции».
5. Перечень ситуаций, при которых возникает конфликт интересов.
6. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов ГБУ СО ПНИ «Черёмушки».
7. Карта коррупционных рисков ГБУ СО «ПНИ «Черёмушки».
8. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения работников ГБУ СО ПНИ «Черёмушки» к совершению коррупционных правонарушений.
9. Положение об антикоррупционной политике ГБУ СО ПНИ «Черёмушки».
10. Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
11. Положение об оценке коррупционных рисков деятельности ГБУ СО «ПНИ

«Черёмушки».

12. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГБСУ СО «ПНИ «Черёмушки».

Согласно Плану мероприятий по противодействию коррупции на 2023 г.

На официальном сайте Учреждения проводилось обновление информации о мероприятиях по противодействию коррупции.

С работниками Учреждения проводилась работа по ознакомлению с материалами по предупреждению и противодействию коррупции. Работники, впервые принимаемые на работу, знакомились с материалами при трудоустройстве.

При замещении вакантных должностей работников учреждения проводился тщательный кадровый отбор. Анализировалась предыдущая трудовая деятельность работника, опыт работы. Руководителями отделов и отделений проводилось обязательное личное собеседование с кандидатами на трудоустройство.

Среди работников Учреждения проводилась разъяснительная работа о недопустимости получения подарков в связи с их должностным положением. Разъяснялась ответственность за коммерческий подкуп, дачу или получение взятки.

Разъяснялась также, недопустимость поведения, которое может быть истолковано окружающими как предложение дать взятку или же, как согласие на получение взятки, либо как просьба о даче взятки.

Работникам разъяснялся порядок уведомления работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Мониторинг качества предоставляемых услуг проводился заместителем директора по социальной реабилитации и директором филиала Учреждения ежемесячно, путём устного опроса получателей социальных услуг и их родственников. Нареканий на качество предоставляемых услуг не допущено.

Контролировалось использование бюджетных и внебюджетных средств по назначению и законность заключаемых контрактов при закупке товаров, материалов, использовании услуг подрядных организаций.

Постоянно контролировалось хранение, распределение и использование материально-технических ресурсов.

Контролировался оборот лекарственных средств (в том числе сильнодействующих и психотропных).

Представителям контролирующих органов оказывалось содействие при проведении инспекционных проверок по вопросам предупреждения коррупции.

При заключении договоров с подрядными организациями в тексты договоров включались «антикоррупционные оговорки».

С работниками проводилась разъяснительная работа о том, что такое конфликт интересов и как о нём следует уведомлять работодателя во избежание возможных нарушений.

За предупреждение коррупции в сфере закупок назначен ответственным заместитель директора по общим вопросам.

Разработаны «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГБУ СО «ПНИ «Черёмушки»».

Разработано «Положение об оценке коррупционных рисков ГБУ СО «ПНИ «Черёмушки»», в котором излагается методика оценки их тяжести, ранжирования по степени тяжести и способы устранения или минимизации.

Были назначены лица, ответственные за оценку коррупционных рисков. По уважительным причинам проведение оценки коррупционных рисков на основе разработанной методики перенесено на 2024 г.

Подготовлен и утверждён план мероприятий по борьбе с коррупцией на 2024 год.

Информация о мероприятиях по противодействию коррупции размещена на информационных стендах и официальном сайте Учреждения.

Ответственный за профилактику
коррупционных правонарушений



Никитенко Г. В.